

Índice de Desenvolvimento Previdenciário

Silvia T. da Motta

Orientador: Prof. Dr. Pedro Fonseca

31 de julho de 2014

Problemática: O custo para arcar com os benefícios previdenciários está em crescimento, comprometendo a **capacidade de investimento** dos entes federativos e a disponibilidade de recursos para **financiar políticas públicas**.

Principais causas: mudanças de fatores demográficos como o **aumento da expectativa de vida** e a **diminuição da taxa de fecundidade** e de fatores econômicos como **redução da taxa de juros**.

Medidas necessárias: realização de reformas nos sistemas previdenciários e efetivo controle social.

Objetivos:

- aplicar, aos RPPS dos **entes federativos**, ferramenta de gestão previdenciária análoga ao **IDH** em que resulta em um valor entre 0 e 1. Quanto mais próximo a 1 for o índice, mais desenvolvido é o RPPS analisado;
- acompanhar a evolução dos fundos de previdência ao longo dos anos;
- incentivar e disseminar a informação e o conhecimento (transparência);
- aprimorar as **ferramentas de autorregulação e de controle social**, como forma de buscar uma efetiva gestão dos RPPS;
- realizar rankings entre os RPPS.

Metodologia de cálculo do IDP:

- composto por 18 indicadores, divididos em: atuariais, financ., jurídicos e operac.;
- classificados como **fundamentais** ou **necessários**, com peso de 0,7 e 0,3;
- divididos em: **série web** (6 indicadores) e **série completa** (18 indicadores);
- satisfação dos quesitos é pontuado em: **0** (não existir), **5** (não totalmente contemplado) ou **10** (executado/ exigências satisfeitas);
- **resultado final do IDP**: média aritmética das pontuações de cada indicador, ponderada pelo peso da classificação em fundamental ou necessário;
- resultados até **0,499** (**baixo** desenvolvimento previdenciário); entre **0,5** e **0,799** (**médio**); **0,8** ou mais (**alto**).

Indicadores utilizados:

1) Reservas Constituídas

$$IRC = \frac{RC}{RM}$$

2) Comprometimento da RCL

$$DPIm = \frac{(RM - RC)}{RCL}$$

3) Maturidade Previdenciária

$$IMP = \frac{Desp (I + P)}{Desp (A)}$$

4) Compromet. Corrente

$$ICC = \frac{Despesa (I + P) + CP}{RCL}$$

5) Comprometimento Fiscal com Pessoal

$$IFP = \frac{Despesa (A) + Despesa (I + P) + CP + ODP}{RCL}$$

6) Enquadramento Legal – Certificado de Regularidade Previdenciária

Parâmetros de pontuação:

Indicadores Série Web	Sigla	Peso	Ponto Ótimo	Critério de Pontuação	
Reservas Constituídas	IRC	0,7	1	$\geq 75\%$ ou $\pm \infty$	10
				$25\% \leq IRC < 75\%$	5
				$< 25\%$	0
Comprometimento da RCL	DPIIm	0,7	0	$\leq 50\%$	10
				$50\% < IDC < 100\%$	5
				$\geq 100\%$	0
Maturidade Previdenciária	IMP	0,3	0	$< 25\%$	10
				$25\% \leq IMP < 50\%$	5
				$\geq 50\%$	0
Comprometimento Corrente	ICC	0,3	$\leq 3\%$ da RCL	$< 6\%$	10
				$6\% \leq ICC < 12\%$	5
				$\geq 12\%$	0
Comprometimento Fiscal	IFP	0,3	$\leq 80\%$ dos Limites da LRF	$\leq 43,2\%$	10
				$43,2\% < IFP \leq 51,3\%$	5
				$\geq 51,3\%$	0
Enquadramento Legal	CRP	0,7	Regular	Regular	10
				Irregular	0

Resultado:

Valor	IDP	AVALIAÇÃO
AC	0,150	BAIXO
AL	0,233	BAIXO
AP	0,317	BAIXO
AM	0,150	BAIXO
BA	0,283	BAIXO
CE	0,333	BAIXO
DF	0,150	BAIXO
ES	0,517	MÉDIO
GO	0,050	BAIXO
MA	0,283	BAIXO
MG	0,233	BAIXO
MS	0,050	BAIXO
MT	0,333	BAIXO
PA	0,050	BAIXO

Valor	IDP	AVALIAÇÃO
PB	0,633	MÉDIO
PI	0,050	BAIXO
PE	0,050	BAIXO
PR	0,233	BAIXO
RO	0,150	BAIXO
RJ	0,450	BAIXO
RN	0,283	BAIXO
RR	0,250	BAIXO
RS	0,233	BAIXO
SC	0,050	BAIXO
SE	0,283	BAIXO
SP	0,567	MÉDIO
TO	0,150	BAIXO
MÉDIA	0,224	BAIXO

Conclusão:

- alertar para a tendência que o déficit previdenciário se agrave (↑ expectativa de vida e ↓ da taxa de fecundidade estão invertendo a pirâmide etária brasileira);
- aplicar um efetivo controle sobre a gestão do sistema previdenciário do setor público;
- adotar medidas corretivas que garantam sustentabilidade e equilíbrio financeiro e atuarial;
- propor que União, estados e municípios analisem alternativas de reformas na busca de solução do déficit dos RPPS, sob pena dos Tesouros se tornarem incapazes;
- indicar aos gestores dos RPPS que aperfeiçoem, antes que as reformas legislativas ocorram, os processos que realizam, como manter atualizados os cadastros, ações severas de combate às fraudes, auditoria dos benefícios, comitê de investimentos de servidores capacitados;
- ressaltar que ferramentas de controle servem para diagnosticar e acompanhar os fundos de previdência, mas precisam ser aprimoradas e adequadas à realidade de cada ente federativo.